



KENCANA
ENERGY

Renewable Energy Today and Tomorrow

*Energi Terbarukan Kini
dan Masa Depan*

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

2020

Energi Terbarukan Kini dan Masa Depan

Renewable Energy Today and Tomorrow

Seiring dengan peta jalan kedua yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan untuk masa 2021-2025, PT Kencana Energi Lestari Tbk sepenuhnya mendukung implementasi kegiatan ekonomi rendah karbon untuk mengurangi dampak negatif perubahan cuaca yang ekstrem. Untuk itu, penggunaan energi yang bersih melalui energi baru terbarukan (EBT) diharapkan akan semakin meningkat. Kebutuhan ini menjadi semangat bagi kami dalam mengelola dan menyediakan EBT bagi kebutuhan Negeri, baik untuk industri maupun rumah tangga, baik untuk saat ini maupun masa depan.

Aligned with the second road map issued by the Financial Service Authority for the period 2021-2025, PT Kencana Energi Lestari Tbk fully supports low carbon economic activities to mitigate the negative impact of extreme climate change. Therefore, the utilization of clean energy through renewable energy (EBT) is expected to increase. This need becomes our spirit in managing and providing domestic EBT for industries and households, for today and tomorrow.

Daftar Isi

Table of Content

Energi Terbarukan Kini dan Masa Depan <i>Renewable Energy Today and Tomorrow</i>	1	Kami Ada untuk Energi Masa Depan <i>We are Here for the Future Energy</i>	19
Daftar Isi <i>Table of Content</i>	1	Kami Ada untuk Melestarikan Lingkungan <i>We are Here for Caring the Environment</i>	23
Penjelasan Direksi <i>Board of Directors' Message</i>	2	Kami Ada untuk Kehidupan Lebih Baik <i>We are Here for a Better Life</i>	25
Profil Singkat <i>Brief Profile</i>	5	Membangun Bersama Karyawan <i>Building Together with the Employees</i>	25
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan <i>Overview of Sustainability Aspects Performance</i>	11	Berbagi dengan Masyarakat <i>Sharing with the Community</i>	28
Strategi Keberlanjutan <i>Sustainability Strategy</i>	13	Lembar Umpan Balik <i>Feedback Form</i>	29
Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance</i>	16	Indeks POJK 51/POJK.03/2017 <i>POJK 51/POJK.03/2017 Index</i>	29
KINERJA KEBERLANJUTAN <i>SUSTAINABILITY PERFORMANCE</i>	19	Indeks Isi GRI <i>GRI Content Index</i>	31



Penjelasan Direksi [POJK51-4] [102-14]

Board of Directors' Message [POJK51-4] [102-14]



“

Kami hadir sebagai perusahaan publik pertama yang menyediakan energi baru dan terbarukan (EBT) untuk mendukung upaya pemerintah dalam meningkatkan penggunaan energi yang ramah lingkungan.

We are here as the first public company to provide renewable energy (EBT), supporting the government's efforts to increase environmentally friendly energy usage.

”

Henry Maknawi

Direktur Utama
President Director

Pemangku kepentingan yang terhormat, *Dear respected stakeholders,*

Kebutuhan energi yang bersih semakin tinggi di saat ketersediaan energi yang ada semakin berkurang. Kebutuhan ini terus berkembang dan menjadi dasar bagi kehidupan saat ini dan yang akan datang. Untuk itu, kami berupaya mengolah ketersediaan sumber daya alam menjadi energi masa depan yang terbarukan dengan tetap menjaga kelestarian lingkungan.

Kebijakan Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

[POJK51-4.a]

Sejalan dengan visi kami untuk menjadi penyedia energi baru terbarukan (EBT) di Indonesia dan Asia Tenggara, kami menerapkan kebijakan dan strategi untuk mencari sumber tenaga lain yang dapat diolah menjadi EBT. Kekayaan alam yang sangat besar di Indonesia menjadi potensi bagi ketersediaan EBT yang dapat dimanfaatkan bagi kesejahteraan masyarakat Indonesia. Namun, kami percaya bahwa pengolahan ini memerlukan langkah yang tepat dan bijak agar tetap dapat terjaga ketersediaannya.

Kegiatan usaha kami merupakan bentuk respons secara langsung atas tantangan isu keberlanjutan terkait ketersediaan energi. Kami mendukung peningkatan penggunaan EBT sebagai langkah untuk menuju ekonomi rendah karbon. Ke depan, kami percaya bahwa EBT menjadi salah satu strategi penting dalam menjaga nilai keberlanjutan.

Penerapan Kinerja Keberlanjutan [POJK51-4.b]

Kami melakukan pengelolaan tenaga air menjadi energi listrik pada proyek PLTA Pakkat dan PLTA Air Putih yang memberikan kontribusi sebesar 39 MW. Hasil energi listrik ini disalurkan ke PLN. Selain itu, kami juga sedang membangun PLTM Madong dengan kapasitas 10 MW. Pengelolaan PLTA ini merupakan upaya mengembangkan EBT sebagai dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Selama tahun 2020, Perseroan mencatat pendapatan sebesar USD25,38 juta dengan laba bersih sebesar USD8,64 juta. Jumlah ini meningkat jika dibandingkan dengan pendapatan pada tahun 2019 sebesar USD23,68 juta dan laba bersih sebesar USD3,65 juta. Di samping itu, kami juga membagikan dividen kepada pemegang saham melalui pembayaran tunai sebesar USD729.651. Jumlah dividen ini setara dengan 20% dari laba bersih 2019. Kinerja ekonomi yang baik ini terus kami tingkatkan sebagai dasar bagi pengembangan dan keberlanjutan usaha kami dan seluruh pemangku kepentingan.

Dengan keberadaan Perseroan di tiga wilayah Indonesia, kami juga berkontribusi pada aspek sosial dengan merekrut karyawan dari berbagai wilayah setempat. Walaupun masih terbatas, namun kami memberikan kesempatan pada masyarakat sekitar untuk ikut berkembang bersama kami.

There is a growing demand for clean energy while the energy availability is declining. This growing demand becomes the basis for our present and tomorrow lives. Therefore, we strive to process the natural resources into the future renewable energy while maintaining environmental sustainability.

Policies to Respond Challenges in Fulfilling Sustainability Strategy

[POJK51-4.a]

In line with our vision to be the leading sustainable energy provider (EBT) in Indonesia and Southeast Asia, we are implementing policies and strategies to seek other energy sources that can be processed into EBT. Abundant natural resources in Indonesia are a potential for EBT availability that can be managed for the Indonesian people's welfare. However, we believe that processing requires proper and wise measures to maintain its availability.

Our business activities are direct responses to sustainability challenges regarding energy availability. We support the increased use of EBT as a step towards a low carbon economy. Onwards, we believe that EBT will be an important strategy in maintaining sustainability values.

Sustainability Performance Implementation [POJK51-4.b]

We managed hydropower into electrical energy of 39 MW in PLTA Pakkat and PLTA Air Putih projects. The generated electrical energy was streamed to PLN. Besides, we are also building PLTM Madong with a capacity of 10 MW. This PLTA management is an effort to develop EBT supporting the Sustainable Development Goals (SDGs).

During 2020, we recorded revenues of USD25.38 million with a net profit of USD8.64 million. This number was increasing compared to revenue in 2019 of USD23.68 million and a net profit of USD3.65 million. Additionally, we also distributed dividends to shareholders through cash payments of USD729,651. This dividend amount is equivalent to 20% of 2019 net profit. We continue to improve this good economic performance as the foundation for our and stakeholder's business development and sustainability.

With the Company's presence in three regions in Indonesia, we also contribute to the social aspect by recruiting employees from the local areas. Although still limited, we provided opportunities for the surrounding community to develop with us.



Adapun untuk memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman, kami menerapkan protokol kesehatan yang ketat dan memastikan semua karyawan dapat bekerja dengan nyaman, baik di kantor maupun di rumah, terutama selama masa pandemi COVID-19. Selain itu, kami juga ingin agar masyarakat di sekitar kami menjadi sehat dan dapat melakukan aktivitasnya dengan lancar. Oleh karena itu, kami menyalurkan listrik kepada penduduk di sekitar lokasi PLTA dan berharap agar kualitas kehidupan mereka dapat meningkat.

Dalam upaya menjaga kelestarian lingkungan, kami memastikan ketaatan pada semua peraturan, termasuk menerapkan analisis mengenai dampak lingkungan (AMDAL) pada tahap perencanaan dan sepanjang kegiatan usaha. Selain itu, kami juga memastikan aliran sungai yang bersih dan bebas dari sampah dengan memasang saringan sampah otomatis (*trash rake*). Kami berharap agar upaya ini dapat membantu kelestarian alam dan mendukung proses kegiatan PLTA dengan lancar.

Strategi Pencapaian Target [POJK51-4.c]

Kami memaksimalkan usaha untuk dapat mencapai target berjalannya proyek pengembangan di wilayah Sumatera dan Sulawesi, di antaranya pembangkit listrik tenaga mikrohidro di Toraja Utara. Selain itu, kami juga berusaha untuk mencari potensi tenaga panas bumi, biomassa, tenaga angin, dan tenaga matahari untuk dikembangkan menjadi EBT.

Kami percaya bahwa potensi EBT di Indonesia sangat besar. Seperti dilansir oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) pada pertengahan tahun 2020 bahwa target EBT dari air adalah 18.627 GWh, panas bumi 14.774 GWh, dan EBT lainnya 1.005 GWh. Adapun target bauran EBT minimal sebesar 23% pada 2025 mendatang. Target ini tercantum dalam Peraturan Pemerintah No. 79 Tahun 2014 tentang Kebijakan Energi Nasional. Tercapainya target ini tentunya membutuhkan kerja sama banyak pihak untuk memanfaatkan potensi EBT sebesar 417,8 GW, namun masih terbatas yang dapat dikembangkan. Maka dengan demikian, prospek usaha di bidang EBT masih terbuka lebar dan kami mengajak semua pemangku kepentingan untuk ikut mendukung tercapainya target pemerintah ini.

Kami mengucapkan terima kasih atas pelibatan dan dukungan semua pemangku kepentingan. Walaupun tahun 2020 merupakan tahun yang penuh tantangan dan sangat dinamis, kami berharap agar semangat kita tidak pudar. Mari kita wujudkan tersedianya energi yang ramah lingkungan untuk kehidupan kita sekarang dan masa depan.

For ensuring a safe, healthy, and comfortable work environment, we implement strict health protocols and ensure all employees can work comfortably at work and home, especially during the COVID-19 pandemic. Besides, we also want the people around us to be healthy and can carry out their activities smoothly. Therefore, we supply electricity to residents around the PLTA location and hope that their quality of life can improve.

As we care for the environment, we ensure adherence to all regulations, including implementing an environmental impact assessment (AMDAL) at the planning stage and throughout business activities. Besides, we also ensure clean river flows by installing an automatic trash rake. We hope this effort can protect nature and support the PLTA activities to run smoothly.

Strategy for Achieving Targets [POJK51-4.c]

We are maximizing our efforts to achieve the target of development projects in Sumatra and Sulawesi, including a micro hydropower plant in North Toraja. Besides, we are also trying to find geothermal, biomass, wind, and solar energy potential to be developed into EBT.

We believe that there is an abundant EBT potential in Indonesia. As reported by the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) in mid-2020, the EBT target from the water was 18,627 GWh, 14,774 GWh for geothermal, and 1,005 GWh for other EBT. The EBT mix target is 23% in 2025. This target is stated in Government Regulation No. 79 Year 2014 concerning National Energy Policy. Achieving this target requires the cooperation of many parties to harness the EBT potential of 417.8 GW, however, there are still limited sources that can be developed. Therefore, there are broad business prospects in the EBT sector and we invite all stakeholders to support the achievement of this government's target.

We thank you for the engagement and support of all stakeholders. Although the year 2020 was very dynamic and full of challenges, we hope our spirits will remain strong. Let us realize environmentally friendly energy for our present and tomorrow lives.

Jakarta, Juni / June 2021
Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,


Henry Maknawi
Direktur Utama
President Director

Profil Singkat [POJK51-3]

Brief Profile [POJK51-3]



Perseroan didirikan dengan nama PT Citra Alam Pratama pada tanggal 5 Mei 2008. Perseroan bergerak di bidang penyediaan energi listrik dengan konsep energi baru dan terbarukan (EBT) yang ramah lingkungan. Upaya untuk menghasilkan EBT ini dilakukan oleh Perseroan melalui entitas anak, yaitu PT Bangun Tirta Lestari (BTL), PT Energy Sakti Sentosa (ESS), dan PT Nagata Dinamika Hidro Madong (NDHM).

PT Bangun Tirta Lestari (BTL) merupakan anak perusahaan yang mengelola pembangkit listrik tenaga air (PLTA) Air Putih di Bengkulu. Kemudian, PT Energy Sakti Sentosa (ESS) mengelola PLTA Pakkat di Sumatera Utara, sedangkan PT Nagata Dinamika Hidro Madong (NDHM) menjalankan konstruksi pembangunan atas proyek akuisisi pembangkit listrik tenaga mikrohidro (PLTMH) di Ma'dong, Toraja Utara.

Pengembangan usaha terus dilakukan oleh Perseroan, terutama di berbagai wilayah Sumatera dan Sulawesi. Selain berbasis tenaga air (PLTA dan PLTMH), Perseroan juga melakukan penelitian dan eksplorasi untuk mencari kemungkinan menghasilkan EBT jenis lain, seperti tenaga panas bumi, biomassa, tenaga angin, dan tenaga matahari. Namun demikian, sepanjang tahun 2020, tidak terdapat perubahan signifikan pada Perusahaan, terkait penutupan, pendirian anak perusahaan, maupun struktur kepemilikan. [POJK51-3.f] [102-10]

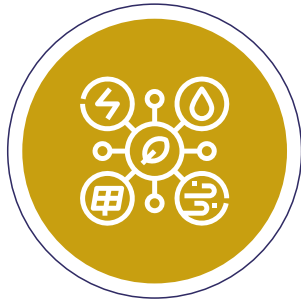
The Company was established under the name of PT Citra Alam Pratama on May 5, 2008. The Company is engaged in providing electrical energy with eco-friendly renewable energy (EBT) concept through its subsidiaries, namely PT Bangun Tirta Lestari (BTL), PT Energy Sakti Sentosa (ESS), and PT Nagata Dinamika Hidro Madong (NDHM).

PT Bangun Tirta Lestari (BTL) is a subsidiary that manages hydroelectric power plant (PLTA) Air Putih in Bengkulu. PT Energy Sakti Sentosa (ESS) manages the PLTA Pakkat in North Sumatra, while PT Nagata Dinamika Hidro Madong (NDHM) is carrying out the construction of the acquisition project of micro hydropower plant (PLTMH) in Ma'dong, North Toraja.

The Company continues to develop business, especially in Sumatra and Sulawesi regions. In addition to hydropower-based (PLTA and PLTMH), the Company also conducts research and exploration to seek the possibility of producing other types of EBT, such as geothermal power, biomass, wind power, and solar power. However, throughout 2020, there were no significant changes in the Company regarding closure, establishment of a subsidiary, or structure of ownership. [POJK51-3.f] [102-10]



Visi, Misi, dan Nilai Perseroan [POJK51-3.a]
Vision, Mission, and Corporate Value [POJK51-3.a]



VISI
VISION

**Menjadi Penyedia Energi Baru Terbarukan
yang Terdepan di Indonesia dan
Asia Tenggara.**

*To be the Leading Sustainable Energy
Provider in Indonesia and Southeast Asia.*





MISI MISSION

- Menghasilkan daya listrik andal dari sumber-sumber terbarukan dan menyediakan daya listrik yang dikelola secara profesional dengan harga yang kompetitif bagi Indonesia.
- Meraih pertumbuhan perusahaan di masa depan dengan mengenali potensi-potensi penghasil daya berkualitas, melaksanakan proyek dengan sempurna, dan membina relasi saling percaya dengan pemangku kepentingan.
- *To produce reliable electric power from renewable resources and provide Indonesia with professionally managed electric power generation at competitive prices.*
- *To grasp future company growth through identifying quality power generation potentials, excellent project execution, and achieving trusting relationships with stakeholders.*

Nilai Perusahaan menjadi dasar bagi pedoman perilaku setiap insan di Perseroan. Nilai ini merupakan budaya keberlanjutan yang diterapkan dalam aktivitas berorganisasi. [102-16]

The Company values become the behavioural guideline for each individual in the Company. This value is a sustainability culture applied in the organizational activities. [102-16]

NILAI-NILAI VALUES



Menghargai pemangku kepentingan, lingkungan hidup, akuntabilitas dalam mencapai tujuan bersama.

Respect our stakeholders, the environment, and our accountability in achieving our shared goals.



Menjaga konsistensi, integritas profesional, serta etika kerja berstandar tinggi dalam seluruh karya.

Committed to maintain consistency, professional integrity, and high standard of work ethics in everything we do.



Menjunjung tinggi kejujuran, keadilan, saling menghormati, dan prinsip-prinsip keselamatan.

Upholding honesty, fairness, respect, and safety principles.



Profil Perseroan [POJK51-3.b] Company Profile [POJK51-3.b]



Nama Perusahaan
Company Name
PT Kencana Energi Lestari Tbk
[102-1]



Bidang Usaha
Line of Business
[POJK51-3.d]
[102-2]
Jasa kelistrikan, pembangunan, perdagangan, perindustrian, investasi, dan pengangkutan
Electricity service, construction, trade, industrial, investment, and transportation



Bentuk Legal
Legal Entity
[102-5]
Perseroan Terbatas
Limited Liability Company



Tanggal Pendirian
Date of Establishment
5 Mei 2008
May 5, 2008



Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Establishment
Akta Pendirian No. 01, tanggal 5 Mei 2008, dibuat di hadapan Ir. Rusli, S.H., Notaris di Bekasi dengan nama PT Citra Alam Pratama
Deed of Establishment No. 01, dated May 5, 2008, made before Ir. Rusli, S.H., Notary in Bekasi under the name PT Citra Alam Pratama



Keanggotaan pada Asosiasi
Association Membership
[POJK51-3.e]
[102-13]

- Anggota Asosiasi Emiten Indonesia
- Anggota Asosiasi Pengembang Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) Pakkat
- Anggota Asosiasi Pengembang Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) Air Putih
- Member of the Indonesian Listed Companies Association
- Member of the Pakkat Hydroelectric Power Plant (PLTA) Developer Association
- Member of the Air Putih Hydro Power Plant Developer Association (PLTA)



Anak Perusahaan
Subsidiaries

- PT Energy Sakti Sentosa
- PT Bangun Tirta Lestari
- PT Bangun Hidro Energi
- PT Sumber Tirta Energi
- PT Nagata Dinamika Hidro Madong



Alamat Kantor Pusat
Head Office Address
[102-3]

Kencana Tower Lantai 11 / 11th Floor,
Kebon Jeruk Business Park
Jl. Raya Meruya Ilir No.88
Jakarta Barat / West Jakarta
11620, Indonesia

Telepon Kantor Pusat / Head Office Phone

(62-21) 589 00791

Faksimili Kantor Pusat / Head Office Facsimile

(62-21) 386 7686

Situs Web / Website

www.kencanaenergy.com



Wilayah Operasional
Operational Area
[POJK51-3.c.4] [102-4]

- PLTA Air Putih, Desa Ladang Palembang, Kabupaten Lebong Utara, Provinsi Bengkulu
- PLTA Pakkat, Desa Nangumba, Kabupaten Pakkat, Provinsi Sumatera Utara
- Proyek PLTMH Ma'dong, Desa Ma'dong, Kecamatan Dende' Piongan Napo, Kabupaten Toraja Utara, Provinsi Sulawesi Selatan
- PLTA Air Putih, Palembang Farm Village, North Lebong Regency, Bengkulu Province
- PLTA Pakkat, Nangumba Village, Pakkat Regency, North Sumatra Province
- Ma'dong PLTMH Project, Ma'dong Village, Dende' Piongan Napo District, North Toraja Regency, South Sulawesi Province

Pasar Terlayani [102-6] Markets Served [102-6]

Per tahun 2020, Perseroan memiliki dua PLTA dan satu PLTMH di Indonesia. Kami melayani seluruh lapisan masyarakat dengan menyediakan kebutuhan energi listrik, baik untuk kebutuhan industri dan rumah tangga.

As of 2020, the Company has two PLTA and one PLTMH in Indonesia. We serve all societies by providing electrical energy needs, both for industrial and household needs.

Skala Usaha [POJK51-3.c.1, 3.c.2] [102-7] Business Scale [POJK51-3.c.1, 3.c.2] [102-7]

Uraian Description	Satuan Unit	2020	2019	2018
Pendapatan Revenue	USD	25.385.291	23.677.334	26.448.486
Laba (Rugi) Tahun Berjalan Income for the Year	USD	8.643.614	3.648.254	6.909.990
Total Aset Total Assets	USD	287.403.088	260.819.478	233.938.142
Total Ekuitas Total Equity	USD	156.536.937	151.204.418	122.804.665
Kapasitas Produksi Daya Listrik Electricity Power Production Capacity	GWh	213,65	103,95	128,43
Jumlah PLTA Number of PLTA	Unit	2	1	1
Jumlah Karyawan Number of Employee	Orang Person	101	72	67





Persentase Kepemilikan Saham [POJK51-3.c.3] [102-5]

Percentage of Share Ownership [POJK51-3.c.3] [102-5]



Pemegang Saham Shareholders

Tahun 2020 (dalam %) Year 2020 (in %)

1. PT Paramata Indah Lestari
2. PT Tirta Energi Sentosa
3. Henry Maknawi
4. Jeanny Maknawi Joe
5. Johan Maknawi
6. Eddy Maknawi
7. Ratna Maknawi
8. Rusita
9. Bachtar
10. Myrna Agustin A.R.
11. Jimmy Chandra
12. Rusmin Cahyadi
13. Ir. Djoni Arijanto A.
14. Giat Widjaja
15. Agha Indra Arbina
16. Masyarakat

30,30
0,38
14,31
8,07

6,28
5,02
3,87
1,46

0,55
4,30
1,35
1,50

0,74
1,02
0,38
20,48

Jumlah / Total

100,00

Wilayah Operasional dan Kegiatan Usaha [POJK51-3.c.4, 3.d] [102-2] [102-4]

Melalui entitas anak PT Energy Sakti Sentosa, Perseroan membangun PLTA Pakkat di Sumatera Utara yang mampu memproduksi daya listrik sebesar 125.000 GWh per tahun dengan tingkat utilisasi 79,27%. PLTA Pakkat memiliki curah hujan sebesar 4.000 mm dan daerah aliran sungai seluas 25.000 hektar. PLTA ini mulai beroperasi pada tahun 2016 dan mampu meningkatkan kapasitas totalnya dari 10 MW menjadi 18 MW.

Proyek PLTA Air Putih yang berlokasi di Bengkulu mulai beroperasi pada tahun 2019 melalui entitas anak PT Bangun Tirta Lestari yang memanfaatkan aliran Sungai Ketahun dan Sungai Air Putih. PLTA ini memiliki kapasitas hingga 21,90 MW dengan energi daya listrik 135.000 GWh per tahun. PLTA ini memiliki daerah aliran sungai seluas 100.000 hektar dengan curah hujan sebesar 4.000 mm/tahun.

Proyek Ma'dong merupakan pembangkit listrik tenaga mikrohidro (PLTMH) yang berkapasitas 10 MW. Wilayah Ma'dong memiliki curah hujan 2.800 mm per tahun yang mendukung aliran sungai di lokasi PLTMH. Proyek ini merupakan ekspansi Perseroan yang dibangun dengan skema *Build, Own, Operate* (BOO) dengan jangka waktu 20 tahun ke depan setelah *commercial operation date* (COD). Berdasarkan *power purchase agreement* (PPA) dengan PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) (PLN), proyek ini akan mendistribusikan energi listrik ke *switching station/substation* PLN sebesar 10 MW. Hingga akhir tahun 2020, proyek ini masih dalam pengembangan dan belum memberikan penghasilan secara komersial.

Operational Areas and Business Activities [POJK51-3.c.4, 3.d] [102-2] [102-4]

Through its subsidiary PT Energy Sakti Sentosa, the Company built a PLTA Pakkat in North Sumatra that can produce 125,000 GWh of electricity per year with a utilization rate of 79.27%. PLTA Pakkat has a rainfall of 4,000 mm and a watershed area of 25,000 hectares. This hydropower plant began operating in 2016 and was able to increase its total capacity from 10 MW to 18 MW.

PLTA Air Putih Project located in Bengkulu began operating in 2019 through a subsidiary, PT Bangun Tirta Lestari, which utilizes the Ketahun River and Air Putih River flows. This PLTA has a capacity of up to 21.90 MW with an electric power of 135,000 GWh per year and a watershed area of 100,000 hectares with a rainfall of 4,000 mm/year.

The Ma'dong project is a micro hydropower plant (PLTMH) with a capacity of 10 MW. The Ma'dong area has a rainfall of 2,800 mm per year which supports the streamflow in the PLTMH location. This project is an expansion built by the Company under the Build, Own, Operate (BOO) scheme in a period of 20 years after the commercial operation date (COD). Based on the power purchase agreement (PPA) with PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) (PLN), this project will distribute 10 MW of electrical energy to PLN switching station/substation. Until the end of 2020, this project was still under development and has not provided commercial income.

Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan [POJK51-2]

Overview of Sustainability Aspects Performance [POJK51-2]

Kinerja Ekonomi / Economic Performance [POJK51-2.a, 2.a.1, 2.a.2, 2.a.3, 2.a.4, 2.a.5]

Uraian / Description		Satuan / Unit	2020	2019	2018
	Pendapatan Revenue	USD	25.385.291	23.677.334	26.448.486
	Laba (Rugi) Tahun Berjalan Income for the Year	USD	8.643.614	3.648.254	6.909.990
	Total Aset Total Assets	USD	287.403.088	260.819.478	233.938.142
	Kapasitas Produksi Daya Listrik Electricity Power Production Capacity	GWh	213,65	103,95	128,43
	Karyawan Lokal Local Employee	Orang Person	101	72	67
	Return on Asset	%	3,01	1,40	2,95
	Return on Equity	%	5,52	2,41	5,63

Kinerja Lingkungan / Environmental Performance [POJK51-2.b, 2.b.1, 2.b.2, 2.b.3, 2.b.4]



Intensitas Penggunaan Listrik Intensity of Electricity Usage

% dari produksi / % from production

2020
0,95
2019
3,63
2018
1,3



Intensitas Penggunaan Air Water Use Intensity

%

2020
60,0
2019
65,9
2018
82,45



- Perseroan melakukan reboisasi di sekitar sungai di setiap lokasi proyek.
- Emisi yang dihasilkan pembangunan proyek dan proses operasi Perseroan tidak signifikan.
- The Company undertakes reforestation around the river at each project location.
- Emissions from the project construction and the Company's operating processes are not significant.

USD

2020	2019	2018	2020	2019	2018
272	197	89	20.470	512	308

Orang / Person

Realisasi dana kegiatan tanggung jawab sosial
Realization of corporate social responsibility (CSR) activity funds

Penerima manfaat dari program tanggung jawab sosial perusahaan
CSR beneficiaries



Kecelakaan kerja fatal
Fatal work accidents

Kepala keluarga yang dapat terpenuhi kebutuhan listriknya langsung dari PLTA
Heads of families who received electricity directly from PLTA to fulfil their needs

2020	2019	2018	2020	2019	2018
0	0	0	18	18	15

Orang / Person

Keluarga / Family

Strategi Keberlanjutan [POJK51-1]

Sustainability Strategy [POJK51-1]

Sejalan dengan kegiatan operasi Perseroan, kami terus mencari potensi lokasi baru untuk pembangunan pembangkit listrik tenaga air (PLTA) dan pembangkit listrik tenaga mikrohidro (PLTMH). Upaya tersebut diawali dengan melakukan studi kelayakan analisis dampak terhadap lingkungan berkaitan dengan geologi maupun hidrologi pada setiap lokasi potensial, termasuk kebutuhan listrik di wilayah sekitarnya. Selain mencari potensi lokasi untuk PLTA atau PLTMH yang baru, Perseroan juga mencari sumber energi baru dan terbarukan (EBT) yang lain, seperti tenaga matahari, angin, biomassa, dan panas bumi.

Perseroan menyadari bahwa produk yang dihasilkan adalah energi yang akan memberikan manfaat bagi masyarakat dan merupakan bagian dari energi masa depan. Oleh karena itu, keputusan untuk *go public* pada tahun 2019 merupakan salah satu strategi untuk meningkatkan keterlibatan pemangku kepentingan dalam memberikan masukan demi perkembangan Perseroan dan keberadaan Perseroan secara berkelanjutan.

In line with the Company's operational activities, we continue to look for new potential locations for constructing hydroelectric power plants (PLTA) and micro hydropower plants (PLTMH). This effort is initiated by a feasibility study impact analysis on the environment regarding geology and hydrology at each potential location, including the electricity demand in the surrounding area. Apart from looking for potential locations for new PLTA or PLTMH, the Company is also looking for other renewable energy (EBT) sources, such as solar, wind, biomass, and geothermal power.

The Company is aware that the products will bring benefits to the community and will be the future energy. Therefore, the decision to go public in 2019 is one of the strategies to increase stakeholder engagement in providing input for the Company's development and sustainable existence.

Dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)

Sebagai perusahaan yang menghasilkan energi dari sumber terbarukan, maka secara langsung, kegiatan bisnis Perseroan mendukung tercapainya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Untuk itu, tujuan no. 7 adalah tujuan utama yang terkait langsung dengan keberadaan Perseroan, diikuti dengan tujuan no. 13, 3, dan 15.

Support to Sustainable Development Goals (SDGs)

As a company that produces energy from renewable sources, the Company's business activities directly support the achievement of the Sustainable Development Goals. Therefore, goal 7 is the main objective directly related to the Company, followed by goals 13, 3, and 15.



Target:

Meningkatkan aksesibilitas energi listrik yang berasal dari energi terbarukan, agar dapat dimanfaatkan untuk masyarakat.

Strategi:

- Perseroan menyediakan energi yang bersih dan terjangkau.
- Diversifikasi kegiatan bisnis yang dapat menghasilkan EBT, seperti biogas, tenaga angin, dan tenaga surya.

Target:

Increase electrical energy accessibility from renewable energy to be utilized for the community.

Strategy:

- *The Company provides clean and affordable energy.*
- *Diversification of business activities producing EBT, such as biogas, wind power, and solar power.*



Target:
Nihil emisi.

Target:
Zero emission.

Strategi:

- Implementasi metode *run-of-river* sehingga hanya menggunakan aliran air yang menggerakkan turbin untuk memasok generator dalam menghasilkan energi listrik.

Strategy:

- Implementation of the *run-of-river* method, so it only uses water flow that drives the turbine to supply a generator in producing electrical energy.



Target:
Nihil kecelakaan kerja.

Target:
Zero work accident.

Strategi:

- Penerapan peraturan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) secara ketat.

Strategy:

- Strict implementation of occupational health and safety (OHS) regulations.



Target:
Meminimalkan dampak negatif terhadap ekosistem di sekitar proyek.

Target:
Minimize negative impacts on the surrounding ecosystem of the project.

Strategi:

- Menjalankan studi kelayakan dan analisis dampak terhadap lingkungan.
- Menggunakan teknologi *run-of-river* untuk meminimalkan luas wilayah yang terdampak dan tidak ada mesin yang menghasilkan emisi.
- Memetakan keberadaan ekosistem keanekaragaman hayati di sekitar proyek.

Strategy:

- Carry out a feasibility study and an impact analysis on the environment.
- Uses *run-of-river* technology to minimize affected areas and no engines produce emissions.
- Mapping the biodiversity ecosystem around the project.

Tentang Laporan

Laporan Keberlanjutan ini merupakan laporan pertama yang diterbitkan oleh PT Kencana Energi Lestari Tbk sejalan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Melalui

About the Report

This Sustainability Report is the first report published by PT Kencana Energi Lestari Tbk in accordance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies. Through this report, the

laporan ini, Perseroan menyampaikan informasi terkait pencapaian, strategi, dan dampak atas aktivitas operasional Perseroan pada aspek keberlanjutan. Dalam laporan ini, tidak terdapat penyajian kembali informasi dari laporan sebelumnya dan laporan ini disiapkan dalam periode tahunan. [102-48] [102-50]

Company delivers information regarding achievements, strategies, and impacts of the Company's operational activities on sustainability aspect. This report is prepared annually and there is no restatement of information from the previous report. [102-48] [102-50]

Laporan Keberlanjutan ini berisi informasi kinerja keberlanjutan Perseroan periode 1 Januari hingga 31 Desember 2020. Isi laporan meliputi informasi kinerja, dampak, dan respons Perseroan dalam menanggapi isu keberlanjutan. Semua informasi berasal dari Perseroan, kecuali aspek ekonomi yang menyampaikan data keuangan secara konsolidasi. Selain mengacu pada POJK No.51/POJK.03/2017, laporan ini juga merujuk pada beberapa indikator Standar Global Reporting Initiative (GRI). [102-45] [102-52] [102-54]

This Sustainability Report contains information on the Company's sustainability performance for the period of January 1 to December 31, 2020. The contents include information on the Company's performance, impacts, and responses to sustainability issues. All information gathers from the Company, except for the economic aspect which provided in consolidated financial data. Besides POJK No.51/POJK.03/2017, this report also refers to several indicators of the Global Reporting Initiative Standard (GRI). [102-45] [102-52] [102-54]

Perseroan belum melakukan verifikasi atau *assurance* dari pihak eksternal untuk laporan ini. Namun, semua data keuangan telah diaudit oleh KAP Kosasih, Nurdyaman, Mulyadi, Tjahjo & Rekan. [POJK51-7] [102-56]

This report has not been verified or assured by the external party. However, all financial data have been audited by KAP Kosasih, Nurdyaman, Mulyadi, Tjahjo & Partners. [POJK51-7] [102-56]

Kontak terkait informasi laporan keberlanjutan: [102-53]

Contact for further information of sustainability report: [102-53]

Dian Rachmandani
Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
Email: corporate.secretary@kencanaenergy.com.





Tata Kelola Keberlanjutan [POJK51-5, 5.a] [102-18] *Sustainability Governance* [POJK51-5, 5.a] [102-18]

Struktur tata kelola Perseroan merupakan pola kerja di seluruh jajaran untuk menciptakan sistem kerja yang efisien dan efektif. Untuk menjaga agar tata kelola dapat dijalankan dengan baik dan mendukung keberlanjutan, maka kinerja tata kelola keberlanjutan menjadi tanggung jawab kolektif semua jajaran Direksi. [102-20]

Selain itu, dalam struktur organisasi Perseroan, terdapat kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL) yang pelaksanaannya dilakukan oleh Bagian Umum dan Humas. Hasil kinerja kegiatan TJSL ini disampaikan kepada Direktur Operasi.

Adapun pelaksanaan kegiatan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berada di bagian Quality, Safety, Health, and Environment (QSHE) yang bertanggung jawab kepada Direktur Teknik. Bagian QSHE bertugas untuk menyusun program yang dapat meningkatkan dan menjamin penerapan K3 yang maksimal, termasuk untuk pelatihan karyawan terkait K3. Keselamatan kerja merupakan prioritas tinggi dalam menjamin nihil kecelakaan kerja di Perseroan.

Kinerja ekonomi keberlanjutan menjadi tanggung jawab Direktur Keuangan. Di bawah Direktur Keuangan, terdapat bagian Human Capital yang bertugas untuk memastikan kesejahteraan karyawan melalui berbagai program pemberian manfaat, penetapan tingkat gaji yang layak, manfaat kesehatan, termasuk pelatihan yang dapat meningkatkan pengetahuan dan kompetensi karyawan.

Bagian yang menangani keterbukaan informasi kepada masyarakat, ketersediaan informasi pada situs Perseroan, dan komunikasi lain dengan pihak-pihak di luar Perseroan berada di bawah tanggung jawab Sekretaris Perusahaan. Tanggung jawab ini termasuk menangani keluhan atau memberikan tanggapan atas masukan yang diberikan oleh pemangku kepentingan.

Pendekatan Pengelolaan Risiko Keberlanjutan [POJK51-5.c] [102-11]

Perseroan telah mengidentifikasi risiko terkait kegiatan usaha saat ini, yakni kemungkinan terganggunya ekosistem lingkungan darat dan air di lokasi pembangkit listrik. Risiko ini dipetakan melalui studi kelayakan bisnis dan analisis dampak lingkungan pada setiap perencanaan proyek. Departemen Humas

The Company's governance structure is a work pattern at all levels to create an efficient and effective work system. To maintain a well-implemented governance performance and to support sustainability, the Board of Directors, collectively, have responsibility to assure the sustainability performance. [102-20]

Additionally, on the Company's organizational structure, there are corporate social responsibility (CSR) activities performed by the Public Relations and Public Relations Division. The performances of CSR activities are reported to the Chief Operations Officer.

The implementation of occupational health and safety (OHS) activities is under the Quality, Safety, Health, and Environment (QSHE) division that is responsible to the Chief Engineering Officer. The QSHE division responsible to create programs that can improve and ensure the implementation of OHS optimally, including employee training concerning OHS. Work safety is a high priority in ensuring zero work accidents in the Company.

Sustainable economic performance is the responsibility of the Chief Financial Officer. Under the Chief Financial Officer, there is a Human Capital division with the responsibility to ensure the employees' well-being through various benefit programs, determination of a decent salary level, health benefits, including training, aimed to increase employees' knowledge and competence.

The Corporate Secretary is responsible to public information transparency, the Company's website information, and other communications with the external parties. This responsibility includes handling complaints or providing responses to the input given by stakeholders.

Sustainability Risk Management Approach [POJK51-5.c] [102-11]

The Company has identified risks on current business activities, namely the possibility of disruption of the land and water environmental ecosystem at the power plant site. This risk is mapped through a business feasibility study and environmental impact analysis in each project planning. The Public Relations Admin

Admin di bawah Direktur Operasi memantau risiko dampak kegiatan Perseroan dan mengendalikan risiko yang mungkin terjadi.

Department under the Chief Operations Officer monitors the impact risk and controls the risks possibility.

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK51-5.d]

Perseroan membangun hubungan yang baik dengan semua pemangku kepentingan. Pemetaan pemangku kepentingan ini dilakukan berdasarkan kedekatan dan pengaruhnya bagi Perseroan. [102-42]

Stakeholder Engagement [POJK51-5.d]

The Company establishes good relationships with all stakeholders and mapped the stakeholder groups based on proximity and influence on the Company. [102-42]

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK51-5.d.1, 5.d.2] [102-40] [102-43] [102-44]

Stakeholders Engagement [POJK51-5.d.1, 5.d.2] [102-43] [102-44]

Pemegang Saham Shareholders 	Metode Pelibatan: Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Frekuensi: minimal satu kali setahun Engagement Method: General Meeting of Shareholders (RUPS) Frequency: at least once a year Isu Utama: • Imbal balik investasi • Pertumbuhan/perkembangan Perseroan Key Issues: • Return on investment • Company growth/development	Respons Perusahaan: • Pembagian dividen. • Penyampaian laporan keuangan, laporan keberlanjutan. Corporate Response: • Distributing dividends. • Submitting financial report, sustainability report.
Pelanggan (PLN) Customer (PLN) 	Metode Pelibatan: Rapat Frekuensi: sesuai kebutuhan, minimal satu kali sebulan Engagement Method: Meeting Frequency: as needed, at least once a month Isu Utama: Pemenuhan target produksi daya listrik melalui energi baru terbarukan (EBT) sesuai dengan kontrak Key Issues: Achieving production targets of electricity power through renewable energy according to the contract	Respons Perusahaan: • Membuat kontrak <i>Power Purchase Agreement</i> (PPA) dengan PLN. • Mengembangkan lokasi baru untuk lokasi PLTA lainnya. • Riset EBT lain seperti biogas, tenaga surya, dan tenaga angin. Corporate Response: • Creating a <i>Power Purchase Agreement</i> (PPA) contract with PLN. • Developing new locations for other PLTA. • Other EBT research, such as biogas, solar power, and wind power.
Karyawan Employee 	Metode Pelibatan: Rapat internal Frekuensi: minimal satu kali sebulan Engagement Method: Internal meeting Frequency: at least once a month Isu Utama: • Kesejahteraan dan kesehatan karyawan • Kompetensi karyawan • Penghargaan kepada karyawan • Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) Key Issues: • Employee health and welfare • Employee competence • Rewards for employees • Occupational health and safety (OHS)	Respons Perusahaan: • Memberikan remunerasi yang sesuai prestasi. • Mengikutsertakan karyawan dalam BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan. • Pelatihan dan pengembangan karyawan. • Promosi karyawan sesuai prestasi. • Penyediaan fasilitas yang sesuai standar K3. • Pelatihan K3. Corporate Response: • Providing remuneration based on achievement. • Registering employees in BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan. • Training and development program for employees. • Employee promotion based on achievement. • Provision of facilities following OHS standards. • OHS training.



Pemerintah Government 	Metode Pelibatan: Pertemuan secara berkala Frekuensi: minimal satu kali sebulan Engagement Method: Regular meeting Frequency: at least once a month Isu Utama: • Peraturan baru • Pajak Key Issues: • New regulation • Tax	Respons Perusahaan: • Mengikuti sosialisasi yang diselenggarakan pemerintah. • Kepatuhan membayar pajak. Corporate Response: • Following the socialization organized by the government. • Tax compliance.
Masyarakat Community 	Metode Pelibatan: Pertemuan secara berkala Frekuensi: minimal satu kali sebulan Engagement Method: Regular meeting Frequency: at least once a month Isu Utama: • Penanggulangan bencana • Kebutuhan fasilitas umum • Kesehatan masyarakat Key Issues: • Disaster management • Needs of public facilities • Public health	Respons Perusahaan: • Memberikan dana bantuan jika terjadi bencana. • Membuat jalan, jembatan, sekolah, dan sarana lain. • Memberikan bantuan kesehatan. Corporate Response • Providing assistance funds in the event of a disaster. • Building roads, bridges, schools, and other facilities. • Providing health assistance.

Permasalahan, Perkembangan, dan Dampak Penerapan Aktivitas Keberlanjutan [POJK51-5.e]

Tantangan dalam menerapkan aktivitas keberlanjutan adalah keberadaan masyarakat di sekitar proyek. Perseroan menyadari hal ini dan memastikan semua kegiatan usaha tidak menimbulkan dampak negatif pada masyarakat sekitarnya. Perseroan menjaga hubungan yang baik dan memastikan keberadaan Perseroan memberikan nilai tambah bagi kesejahteraan pemangku kepentingan, termasuk masyarakat sekitar.

Tantangan lainnya adalah kemampuan PLN untuk menyalurkan daya listrik kepada konsumen akhir. Sebagaimana terjadi pada PLTA Pakkat, Perseroan harus menurunkan pasokan daya listrik yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan PLN dalam menyalurkan daya listrik ini kepada konsumen akhir. Akibatnya, penyaluran daya listrik kurang maksimal dan berdampak pada pendapatan Perseroan.

Problems, Developments, and Sustainability Activities Impacts [POJK51-5.e]

The challenge in implementing sustainability activities is the community around the project. The Company is aware and ensures that all business activities do not generate negative impacts on the surrounding community. The Company maintains a good relationship and ensures to provides added value for the stakeholders' welfare, including the surrounding community.

Another challenge is PLN's ability to supply electrical power to the end consumers. As happened in PLTA Pakkat, the Company has to reduce the power supply due to PLN's limited ability in distributing power to final consumers. As a result, the electrical power distribution is not optimal and impacting the Company's revenue.

Kinerja Keberlanjutan [POJK51-6]

Sustainability Performance [POJK51-6]

“

Kami melakukan usaha sebagai penyedia energi baru terbarukan untuk masa depan Indonesia yang lebih baik.

We are doing business as a renewable energy provider for Indonesia's better future.

”

Kami Ada untuk Energi Masa Depan [POJK51-6.b]

We are Here for the Future Energy [POJK51-6.b]

Kegiatan usaha sepanjang tahun 2020 mengalami dinamika karena adanya pandemi COVID-19. Dalam beberapa hal, seperti perkembangan proyek Ma'dong yang masih dalam tahap pembangunan, harus menyesuaikan dengan keadaan yang mengakibatkan pekerjaan lapangan menjadi terhambat. Namun demikian, Perseroan tetap berusaha mempertahankan produksinya melalui PT ESS yang mengelola PLTA Pakkat yang mencapai 100% target PPA, dan PT BTL yang mengelola PLTA Air Putih mendekati 100% dari target PPA.

Dari sisi pendapatan, Perseroan membukukan nilai USD25,38 juta atau naik 7,22% dibandingkan tahun 2019 sebesar USD23,68 juta. Laba yang dihasilkan sebesar USD8,64 juta atau naik sebesar 136,92% dibandingkan dengan laba bersih tahun 2019 sebesar USD3,65 juta. Peningkatan tersebut juga termasuk dalam produksi listrik yang dihasilkan sepanjang tahun 2020 sebanyak 213,65 GWh, naik sekitar 105,5% dibandingkan tahun 2019 yang sebesar 103,95 GWh. Di sisi lain, Perseroan melakukan pembiayaan proyek sebesar USD3,64 di tahun 2020 atau mencapai 100% dari target.

Adapun modal kerja yang dikeluarkan untuk proyek Ma'dong mencapai USD10,22 juta atau naik 108,4% dibandingkan pengeluaran pada tahun 2019 sebesar USD4,90 juta. Saat ini, proyek Ma'dong telah mencapai tahap konstruksi dengan progres 38,4% dan diproyeksikan

The year 2020 has been a dynamic year due to the COVID-19 pandemic for all business activities. In some cases, such as the progress of the Ma'dong project that is still under construction, it had to adjust to conditions resulting in delayed fieldwork. However, the Company strives to maintain its production through PT ESS that manages PLTA Pakkat reaching 100% of the PPA target, and PT BTL that manages PLTA Air Putih close to 100% of the PPA target.

In terms of revenue, the Company recorded USD25.38 million or an increase of 7.22% compared to 2019 which was USD23.68 million. The profit was USD8.64 million or an increase of 136.92% compared to the 2019 net profit of USD3.65 million. This increase is also in the generated electricity production throughout 2020 of 213.65 GWh, an increase of around 105.5% compared to 2019 which was 103.95 GWh. On the other hand, the Company carried out project financing of USD3.64 million in 2020 or reached 100% of the target.

The working capital for the Ma'dong project reached USD10.22 million or increase 108.4% compared to expenditure in 2019 which was USD4.90 million. Currently, the Ma'dong project is in the construction stage with progress of 38.4% and is projected to start



akan mulai berproduksi pada tahun 2022. Pada saat mulai beroperasi, PLTMH Ma'dong diharapkan dapat menghasilkan produksi sesuai target, yaitu sebesar 59 GWh/tahun. Produksi ini akan disalurkan kepada PLN yang kemudian dialirkan ke sistem kelistrikan di Kabupaten Toraja Utara dan Kabupaten Tana Toraja, Provinsi Sulawesi Selatan.

production in 2022. When it starts operating, PLTMH Ma'dong is expected to achieve the production target of 59 GW/year. This production will be distributed to PLN then later will be streamed to the electricity system in North Toraja Regency and Tana Toraja Regency, South Sulawesi Province.

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Keuangan (dalam USD, kecuali dinyatakan lain) [POJK51-6.b.1]
Comparison of Target and Realized Financial Performance (in USD, unless stated otherwise) [POJK51-6.b.1]

Pencapaian Achievement	2020		2019		2018
	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization	Realisasi Realization
Pendapatan Revenue	22.841.641	25.385.291	32.627.221	23.677.334	26.448.486
Laba (Rugi) Tahun Berjalan Income (Loss) for the Year	4.672.202	8.643.614	10.399.161	3.648.254	6.909.990
Produksi (GWh) Production (GWh)	203,32	213,65	94,80	103,95	128,43

Berkaitan erat dengan jenis PLTA yang dikelola, Perseroan menggunakan teknik *run-of-river*, sehingga kekuatan gerak turbin dalam menghasilkan energi sangat tergantung dari aliran air sungai. Sementara itu, aliran air sungai juga tergantung pada curah hujan yang terjadi di wilayah tersebut.

Closely related to the type of the managed PLTA, the Company uses a run-of-river technique, so the turbine's power in generating energy is highly dependent on the streamflow. Meanwhile, the streamflow also depends on the rainfall in the area.

Saat ini, untuk wilayah PLTA Pakkat, curah hujan per tahun adalah 4.000 mm, demikian pula untuk wilayah PLTA Air Putih. Walaupun sepanjang tahun 2020 belum tercatat adanya kerugian akibat turunnya aliran air sungai, namun pengaruh perubahan iklim dapat mengakibatkan perubahan curah hujan yang akan berpengaruh signifikan pada aliran air dan energi yang dihasilkan. [201-2]

Currently, the annual rainfall for the PLTA Pakkat area and PLTA Air Putih area is 4,000 mm. Although throughout 2020 there was not any recorded loss due to reduced streamflow, the effects of climate change can result in changes in rainfall that will significantly impact the water flow and energy produced. [201-2]

Pemasok dan Kontraktor [102-9]

Kegiatan usaha Perseroan saat ini dapat diklasifikasikan menjadi dua tahapan, yaitu kegiatan pembangunan proyek penghasil EBT dan kegiatan menghasilkan energi listrik dari proyek yang sudah berjalan. Dengan proses kegiatan usaha ini, hubungan Perseroan melalui anak perusahaan dan para mitra kerja, yaitu pemasok dan kontraktor, banyak terjadi pada saat pembangunan proyek. Adapun pada masa proses menghasilkan energi listrik, Perseroan tidak banyak lagi berhubungan dengan pemasok karena kegiatan yang terjadi hanya bersifat pemeliharaan. Perseroan memastikan semua mitra kerja telah mematuhi persyaratan dan peraturan yang telah ditetapkan.

Suppliers and Contractors [102-9]

The Company's current business activities can be classified into two phases, namely activities of developing EBT-producing projects and activities of generating electrical energy from ongoing projects. With these activities, the Company's relationships through its subsidiaries and partners, namely suppliers and contractors, often occur during project construction. Meanwhile, during the process of generating electrical energy, the Company does not establish intense contact with suppliers because the activities are only concerning maintenance in nature. The Company ensures that all partners have complied with the existing requirements and regulations.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan [201-1]

Semua daya listrik yang dihasilkan didistribusikan melalui *switching station* atau *substation* kepada PLN sebagai pelanggan tunggal Perseroan.

Economic Value Generated and Distributed [201-1]

All generated electric power is distributed through switching stations or substations to PLN as the Company's sole client.

Sepanjang tahun 2020, jumlah energi listrik yang dihasilkan sebesar 213,65 GWh atau senilai USD17,1 juta. Hasil tersebut berasal dari PLTA Pakkat dan PLTA Air Putih. Apabila dibandingkan dengan target produksi PLTA Pakkat sebesar 94,8 GWh, maka realisasi tersebut sudah mencapai 100%. Adapun target produksi PLTA Air Putih sebesar 108,5 GWh, artinya produksi yang telah direalisasi mencapai 100,8% dari target produksinya.

Throughout 2020, the amount of generated electrical energy was 213.65 GWh or USD17.1 million from PLTA Pakkat and PLTA Air Putih. Compared to the PLTA Pakkat production target of 94.8 GWh, the realization has already reached 100%. While PLTA Air Putih's production target was 108.5 GWh, meaning that the production that has been realized reached 100.8% from the production target.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan (dalam USD) [201-1]

Economic Value Generated and Distributed (in USD) [201-1]

Uraian Description	2020	2019	2018
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan / Direct Economic Value Generated			
Pendapatan Revenue	25.385.291	23.677.334	26.448.486
Keuntungan (Kerugian) Selisih Kurs Gain (Loss) Exchange Differences	(478.189)	(539.017)	2.567.043
Pendapatan (Beban) Lainnya Other Revenue (Expenses)	(6.316.365)	(4.506.605)	(4.445.722)
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Total Direct Economic Value Generated	18.590.737	18.631.712	24.569.807
Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan / Direct Economic Value Distributed			
Beban Pokok Penjualan Cost of Goods Sold	11.143.263	13.292.840	9.725.790
Pengeluaran untuk Karyawan Spending on Employees	3.716.974	2.504.662	2.173.648
Pembayaran Dividen Dividend Payment	1.000.000	729.651	N/A
Pengeluaran untuk Pemerintah Spending on Government	(4.913.114)	(814.044)	5.760.379

Uraian Description	2020	2019	2018
Pengeluaran untuk Masyarakat <i>Spending on Community</i>	18.770	13.632	6.193
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan <i>Total Economic Value Distributed</i>	10.965.893	15.726.741	17.666.010
Nilai Ekonomi Langsung yang Ditahan / Direct Economic Value Retained			
Selisih antara Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan <i>The Difference between Direct Economic Value Generated and Distributed</i>	7.624.844	2.904.971	6.903.797

Tanggung Jawab, Inovasi, dan Pengembangan Produk [POJK51-6.f, 6.f.1]

Perseroan terus melakukan pengembangan produk dengan mencari sumber energi baru dan terbarukan. Saat ini, Perseroan berencana mengembangkan proyek pembangkit listrik tenaga air, seperti proyek PLTA Salu Uro, PLTA Pakkat 2, dan PLTA Kalaena.

Selain itu, Perseroan juga sedang melakukan penelitian terkait dengan pembangkit listrik tenaga surya, angin, biomassa, dan biogas.

Responsibility, Innovation, and Product Development [POJK51-6.f, 6.f.1]

The Company continues to develop products by looking for renewable energy sources. To date, the Company plans to develop PLTA, such as PLTA Salu Uro, PLTA Pakkat 2, and PLTA Kalaena.

In addition, the Company is currently conducting research regarding solar, wind, biomass, and biogas power plants.



Kami Ada untuk Melestarikan Lingkungan [POJK51-6.d, 6.e, 6.e.1]

We are Here for Caring the Environment [POJK51-6.d, 6.e, 6.e.1]

Perseroan senantiasa melakukan studi kelayakan dan analisis mengenai dampak lingkungan pada setiap proyek yang dikerjakan. Kegiatan ini dilakukan untuk memastikan pembangunan proyek dilakukan sesuai dengan regulasi pemerintah dan tetap menjaga kelestarian lingkungan. Adapun, pembangunan proyek dan proses produksi tidak mengeluarkan emisi secara signifikan. Emisi yang dihasilkan hanya berasal dari kegiatan perkantoran, terutama dari penggunaan energi listrik. [POJK51-6.e.4.a]

The Company continues to carry out feasibility studies and analysis of environmental impacts on each project. This activity is carried out to ensure that the construction project is following the government regulations and caring the environment. Meanwhile, construction projects and production processes do not produce significant emissions. The emissions are only from the office activities, particularly from electrical energy usage. [POJK51-6.e.4.a]

Efisiensi Pemanfaatan Air

Perseroan memerlukan air sungai yang mengalir untuk menghasilkan energi listrik. Aliran air sungai diarahkan ke penampungan untuk menggerakkan turbin PLTA dan kemudian dikembalikan ke sungai. Dengan demikian, pada dasarnya, proses produksi dalam menghasilkan energi listrik dari air sungai tidak memerlukan konsumsi air. [303-1]

Water Use Efficiency

The Company needs flowing stream to generate electrical energy. The streamflow is directed to the reservoir to drive the PLTA turbine then returned to the river. Therefore, the production process in generating electrical energy from river water does not require water consumption. [303-1]

Di luar proses produksi, Perseroan menggunakan air untuk kegiatan pendukung operasional sehari-hari, seperti mencuci dan sanitasi. Selama tahun 2020, volume penggunaan air sebesar 1.551,7 juta m³, meningkat sebanyak 1.214,9 m³ dari tahun 2019 yang sebesar 336,8 juta m³, namun secara intensitas menurun, yaitu dari 65,9% menjadi 60%. Perhitungan intensitas air dilakukan dengan membagi total penggunaan air dibandingkan dengan ketersediaan air rata-rata per tahun. [303-1]

Other than the production process, the Company uses water for daily operational support activities, such as washing and sanitation. During 2020, the volume of water use was 1,551.7 million m³, an increase of 1,214.9 m³ from 2019 which was 336.8 million m³, but in intensity, it decreased from 65.9% to 60%. The calculation of water intensity is carried out by dividing the total water usage compared to average water availability per year. [303-1]

Penggunaan air [303-5]

Water Usage [303-5]

Uraian Description	2020	2019	2018
Volume Penggunaan Air (Juta m ³) Water Use Volume (Million m ³)	1.551,7	336,8	416,1
Intensitas Penggunaan Air (%) Water Use Intensity (%)	60,0	65,9	81,4

Pengelolaan Limbah [POJK51-6.e.5.a, 6.e.5.b]

Proses menghasilkan energi listrik menggunakan aliran air sungai yang tidak menghasilkan limbah atau effluen. Adapun limbah yang ada hanya berasal dari kegiatan operasional kantor dan jumlahnya tidak signifikan. Di sisi lain, Perseroan menerapkan teknologi penyaring sampah agar tidak mengganggu aliran air sungai selama proses menghasilkan energi listrik. [306-3]

Waste Management [POJK51-6.e.5.a, 6.e.5.b]

The process of generating electrical energy using the streamflow that does not produce waste or effluent. The current waste only comes from operational activities and small in volume. On the other hand, the Company implements waste filter technology so that it does not disturb the streamflow during the process of generating electrical energy. [306-3]

Penghematan Energi [POJK51-6.d.3.a, 6.d.3.b]

Kegiatan usaha PLTA maupun PLTMH tidak mengonsumsi listrik maupun bahan bakar lainnya dalam menjalankan turbin. Adapun konsumsi energi yang terjadi hanya berasal dari kegiatan operasional kantor, seperti bahan bakar mesin untuk kendaraan dinas dan listrik untuk penerangan gedung kantor. [302-1]

Intensitas penggunaan listrik di kantor dibandingkan dengan produksi tahun 2018, yakni sebesar 1,3%, tahun 2019 sebesar 3,63%, dan tahun 2020 sebesar 0,95%. Adapun, konsumsi listrik di kawasan lokasi PLTA sudah menggunakan sumber energi dari air yang merupakan energi terbarukan. [302-3]

Pelestarian Keanekaragaman Hayati

[POJK51-6.e.2]

Lokasi proyek PLTA Pakkat berada di dalam hutan lindung, sedangkan PLTA Air Putih Bengkulu berbatasan dengan taman nasional yang memiliki nilai keanekaragaman hayati tinggi. Sebelum menetapkan pengerjaan proyek, Perseroan sangat memperhatikan keberadaan keanekaragaman hayati ini dan memastikan agar tidak terganggu. [POJK51-6.e.3.a] [304-1]

Untuk membantu menjaga kelestarian keanekaragaman hayati, Perseroan melakukan penanaman bibit di taman nasional, di dekat area PLTA Air Putih Bengkulu. Reboisasi juga dilakukan di sekitar sungai di setiap lokasi proyek Perseroan. [POJK51-6.e.3.b] [304-3]

Perseroan mematuhi semua peraturan dan secara berkala menyampaikan laporan ke dinas lingkungan hidup dan dinas lainnya yang terkait. Atas kepatuhan ini, sepanjang tahun 2020, tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup. Adapun biaya yang telah dikeluarkan untuk pelestarian lingkungan sepanjang tahun 2020 adalah sebesar Rp90 juta, naik dibandingkan tahun 2019 yang sebesar Rp78 juta. [POJK51-6.d.1] [POJK51-6.e.6]

Energy Saving [POJK51-6.d.3.a, 6.d.3.b]

Business activities of PLTA and PLTMH do not use electricity or other fuels in running the turbines. The energy consumption only comes from office operational activities, such as fuel for official vehicles and electricity for lighting office buildings. [302-1]

The intensity of electricity use in the office compared to production in 2018 was 1.3%, 3.63% in 2019, and 0.95% in 2020. The electricity consumption in the PLTA area already uses an energy source from water as renewable energy. [302-3]

Biodiversity Preservation [POJK51-6.e.2]

PLTA Pakkat project is located in a protected forest, while PLTA Air Putih Bengkulu borders a national park with a high biodiversity value. Before deciding on project work, the Company is very concerned about the existing biodiversity and ensures that it is not disrupted. [POJK51-6.e.3.a] [304-1]

In preserving biodiversity, the Company has planted seedlings in a national park near the PLTA Air Putih Bengkulu area. Reforestation is also carried out around the river at each of the Company's project locations. [POJK51-6.e.3.b] [304-3]

The Company adheres to all regulations and periodically submits reports to the environmental agency and other related agencies. For this compliance, throughout 2020, there were no complaints related to the environment. The costs incurred for environmental preservation throughout 2020 was Rp90 million, an increase compared to 2019 which was Rp78 million. [POJK51-6.d.1] [POJK51-6.e.6]

Kami Ada untuk Kehidupan Lebih Baik [POJK51-6.c]

We are Here for a Better Life [POJK51-6.c]

Membangun Bersama Karyawan

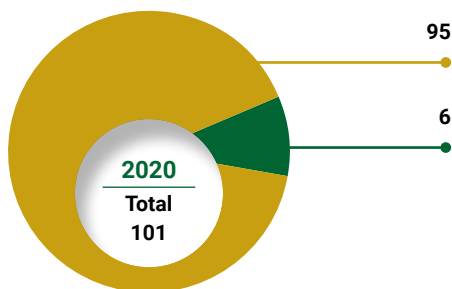
Sumber daya manusia merupakan aset penting bagi Perseroan. Untuk itu, Perseroan terus melakukan peningkatan kompetensi dan memperhatikan kesejahteraan semua karyawan.

Building Together with the Employees

Human resources are an important asset for the Company. Therefore, the Company continues to improve competency and pay attention to the employees welfare.

Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin [POJK51-3.c.2] [102-8] [405-1]

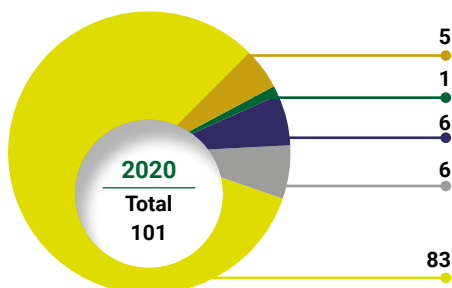
Employee Composition by Gender [POJK51-3.c.2] [102-8] [405-1]



	2019	2018
● Laki-laki / Male	65	61
● Perempuan / Female	7	6
Jumlah / Total	72	67

Komposisi Karyawan berdasarkan Jabatan [POJK51-3.c.2] [102-8] [405-1]

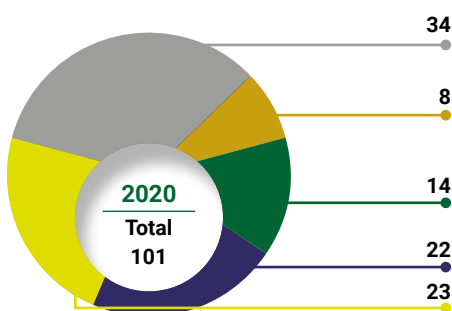
Employee Composition by Position Level [POJK51-3.c.2] [102-8] [405-1]



	2019	2018
● Direktur / Director	7	5
● General Manager	2	2
● Manager	6	6
● Supervisor	4	4
● Staf / Staff	53	50
Jumlah / Total	72	67

Komposisi Karyawan berdasarkan Jenjang Usia [POJK51-3.c.2] [102-8] [405-1]

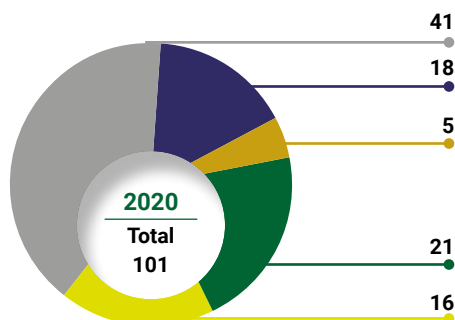
Employee Composition by Age Group [POJK51-3.c.2] [102-8] [405-1]



	2019	2018
● > 55	14	9
● 45 - 54	15	16
● 35 - 44	16	16
● 25 - 34	22	22
● 18 - 24	5	4
Jumlah / Total	72	67

Komposisi Karyawan berdasarkan Pendidikan [POJK51-3.c.2] [102-8] [405-1]

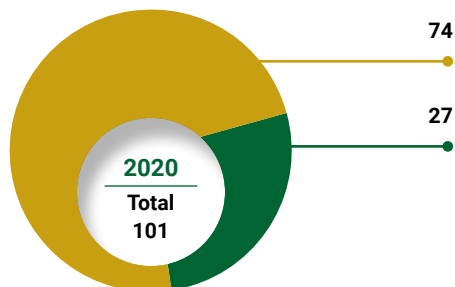
Employee Composition by Educational Level [POJK51-3.c.2] [102-8] [405-1]



	2019	2018
Pascasarjana / Postgraduate	0	0
Sarjana / Bachelor	30	25
Diploma	8	8
SLTA / Senior High School	20	20
SLTP dan lain-lain / Junior High School, etc	14	14
Jumlah / Total	72	67

Komposisi Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan [POJK51-3.c.2] [102-8] [405-1]

Employee Composition by Employment Status [POJK51-3.c.2] [102-8] [405-1]



	2019	2018
Tetap / Permanent	56	57
Kontrak / Contract	16	10
Jumlah / Total	72	67

Nilai Budaya Perseroan [POJK51-6.a] [102-16]

Perseroan menerapkan budaya keberlanjutan melalui nilai-nilai integritas profesional dan menjaga konsistensi kualitas yang tinggi atas setiap karya yang dihasilkan. Etika kerja yang baik juga dijunjung tinggi untuk menjaga kenyamanan berorganisasi sehingga setiap kegiatan yang dilakukan akan memberikan hasil yang terbaik bagi para pemangku kepentingan.

Budaya kejujuran, bersikap adil, dan saling menghormati merupakan nilai yang harus diimplementasikan dalam setiap kegiatan. Perseroan juga sangat memperhatikan penerapan prinsip-prinsip keselamatan kerja dan menghormati, serta menghargai keberadaan setiap karyawan tanpa adanya perbedaan latar belakang.

Keberagaman dan Kesempatan yang Setara [POJK51-6.c.2.a]

Perseroan membuka kesempatan untuk bekerja dengan menghormati adanya keberagaman dan tanpa membedakan latar belakang. Kami membuka kesempatan kerja bagi masyarakat luas melalui e-recruitment dalam situs web Perseroan.

Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk meningkatkan kemampuan dan menduduki setiap posisi atau jabatan sesuai dengan kompetensinya. Perseroan juga mematuhi peraturan pemerintah sehingga tidak ada pekerja di bawah umur dan tidak ada tenaga kerja paksa. Peraturan mengenai waktu kerja dan waktu istirahat tertuang dalam Peraturan Perusahaan Bab III Pasal 14. [408-1] [409-1]

Corporate Cultural Values [POJK51-6.a] [102-16]

The Company implements a sustainability culture through values of professional integrity and maintains a high work quality. A good work ethic is also upheld to provide convenience in the organization so that every activity will bring the best results for stakeholders.

A culture of honesty, fairness, and mutual respect are values that must be implemented in every activity. The Company also pays close attention to the work safety principles, as well as respects the presence of every employee, regardless of their background.

Diversity and Equal Opportunity [POJK51-6.c.2.a]

The Company provides the opportunity to work with respect for diversity regardless of background. We open job opportunities for public through e-recruitment on the Company's website.

Every employee has an equal opportunity to improve their abilities and occupy every level of position according to their competency. The Company also adheres to the government regulations so that there are no underage employees and no forced labors. Regulations regarding working hours and time off are in the Company Regulations Chapter III Article 14. [408-1] [409-1]

Kompensasi untuk setiap karyawan diberikan berdasarkan jenjang jabatan, status pendidikan, pengalaman kerja, dan tidak ada perbedaan gender. Kompensasi untuk level terendah diberikan sesuai dengan upah minimum yang ditetapkan pemerintah. [POJK51-6.c.2.b][405-2]

Compensation for each employee is given based on position level, educational status, work experience, and there is no gender difference. Compensation for the lowest level is given in accordance with the minimum wage set by the Government. [POJK51-6.c.2.b][405-2]

Jumlah dan Persentase Karyawan berdasarkan Level Jabatan dan Jenis Kelamin [405-2]
Number and Percentage of Employees based on Position Level and Gender [405-2]

Level Jabatan Position Level	Pria / Male			Wanita / Female		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Direktur / Director	5	7	5	0	0	0
Manager	6	7	7	1	1	1
Supervisor	5	3	3	1	1	1
Officer	78	48	46	5	5	4
Jumlah / Total	94	65	61	7	7	6

Pelatihan Karyawan [POJK51-6.c.2.d]

Kami memberikan kesempatan bagi semua karyawan untuk meningkatkan kompetensi dan keahliannya melalui berbagai pelatihan. Sepanjang tahun 2020, pelatihan dilakukan secara daring dan diikuti oleh tiga karyawan tingkat manajer.

Training for Employees [POJK51-6.c.2.d]

We provide opportunities for all employees to improve their competency and expertise through various trainings. Throughout 2020, trainings were conducted online and attended by three manager-level employees.

Penilaian Kinerja [404-3]

Perseroan melakukan penilaian kinerja kepada seluruh karyawan atas prestasi kerjanya. Proses penilaian kinerja dilaksanakan sesuai dengan kerangka Sistem Manajemen Kinerja yang meliputi perencanaan, pengawasan, dan evaluasi kinerja. Metode yang digunakan adalah penilaian kinerja berbasis hasil (*result-based performance*) dan penilaian kinerja berbasis perilaku (*behavioral-based appraisal*).

Performance Appraisal [404-3]

The Company conducts performance appraisals for all employees. The performance appraisal process is carried out in accordance with the Performance Management System framework which includes planning, monitoring, and performance evaluation. The methods used are result-based performance appraisal and behavioral-based appraisal.

Hasil penilaian kinerja digunakan sebagai salah satu dasar dalam pengambilan keputusan, di antaranya pemberian apresiasi dan pengembangan karir serta kompetensi.

The performance appraisal result is one of the decision-making bases, including in giving appreciation and career & competency development.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja [POJK51-6.c.2.c]

Perseroan menyediakan berbagai fasilitas untuk mendukung kesehatan dan keselamatan kerja (K3), terlebih dalam situasi pandemi COVID-19. Fasilitas yang disediakan, di antaranya alat pemadam api ringan (APAR) dan alat pelindung diri (APD), penyemprotan disinfektan berkala secara harian, ketersediaan masker, fasilitas cuci tangan, dan *rapid test* COVID-19 yang rutin dilakukan setiap bulan.

Occupational Health and Safety [POJK51-6.c.2.c]

The Company provides various facilities to support occupational health and safety (OHS), especially in the COVID-19 pandemic situation. The facilities include a light fire extinguisher (APAR) and personal protective equipment (PPE), regular spraying of disinfectant daily, availability of masks, hand washing facilities, and a routine COVID-19 rapid test carried out every month.

Pengelolaan aspek K3 menjadi tanggung jawab Bagian Quality, Safety, Health, and Environment (QSHE), di bawah Direktur Teknik. Kegiatan pendukung K3 dilakukan secara konsisten dan cermat untuk memastikan adanya kenyamanan dalam bekerja. Dengan ketatnya penerapan K3 di Perseroan, selama tahun 2020, tidak terdapat kecelakaan fatal di lingkungan kerja Perseroan maupun entitas anak. [403-9]

The OHS management is the responsibility of the Quality, Safety, Health, and Environment (QSHE) division, under the Chief Engineering Officer. OHS supporting activities are carried out consistently and carefully to ensure comfort at work. With the strict OHS implementation in the Company, during 2020, there were no fatal accidents in the Company's work environment and its subsidiaries. [403-9]



Berbagi dengan Masyarakat [POJK51-6.c.3.a]

Perseroan percaya bahwa pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL) berperan penting dalam menciptakan hubungan yang positif, produktif, dan konstruktif dengan semua pemangku kepentingan, terutama masyarakat sekitar. Keberadaan Perseroan diharapkan dapat memberikan dampak positif bagi masyarakat di sekitar wilayah operasi, terutama dalam meningkatkan kesejahteraan mereka.

Dengan adanya proyek PLTA, Perseroan berkesempatan untuk secara langsung menyalurkan listrik kepada 18 keluarga yang berada di sekitar lokasi. Penyaluran listrik tersebut membantu meringankan biaya listrik keluarga-keluarga tersebut. Selain itu, dengan adanya listrik di pemukiman, kegiatan usaha masyarakat dapat lebih lancar dan anak-anak dapat belajar dengan lebih baik.

Selain itu, Perseroan juga membantu menyediakan fasilitas, seperti membangun infrastruktur, baik untuk pendidikan maupun keagamaan, serta sarana kesehatan. Sepanjang tahun 2020, bantuan yang diberikan di antaranya:

1. **Pembangunan Rumah Ibadah**
Sebagai bentuk dukungan terhadap kegiatan keagamaan masyarakat, Perseroan memberikan bantuan pembangunan gereja di Kecamatan Pakkat, Sumatera Utara.
2. **Pembangunan Infrastruktur**
Dalam rangka meningkatkan fasilitas umum untuk masyarakat, Perseroan memberikan bantuan ekskavator di Pakkat-Barus, menyediakan listrik di beberapa rumah di sekitar Perseroan, perbaikan lampu penerangan jalan umum di Desa Purba Bersatu, perbaikan jalan longsor Pakkat-Barus, perbaikan pompa di Desa Purba Baringin, dan pemasangan pompa air di Dusun Sitinjak, Simpang Tolu, Desa Purba Bersatu.
3. **Bantuan Kesehatan**
Untuk penanggulangan pandemi COVID-19, Perseroan memberikan bantuan kesehatan di perbatasan Tukka, Desa Purba Bersatu, pembagian masker di Kecamatan Pakkat, dan menyelenggarakan program tali kasih untuk masyarakat yang sakit di Pakkat.
4. **Program Beasiswa**
Untuk mendukung akses pendidikan kepada pelajar yang kurang mampu, Perseroan memberikan beasiswa dan sumbangan ke sekolah di Kecamatan Pakkat. [POJK51-6.c.3.c]

Secara keseluruhan, Perseroan telah memberikan bantuan kepada masyarakat senilai USD18.770, dan sepanjang tahun 2020, Perseroan tidak menerima keluhan atau pengaduan dari masyarakat atas kegiatan usaha yang dilakukan. [POJK51-6.c.3.b]

Sharing with the Community [POJK51-6.c.3.a]

The Company believes that the fulfillment of corporate social responsibility (CSR) plays a significant role in creating positive, productive, and constructive relationships with all stakeholders, especially the surrounding community. The Company's existence is expected to generate positive impacts on the communities around the operational area, especially in improving their welfare.

With the PLTA project, the Company can directly distribute electricity to 18 families around the location. The distribution of electricity helps to reduce the electricity costs of these families. In addition, with electricity in the settlements, business activities of the community can run more smoothly and children can learn better.

Additionally, the Company also helps in providing facilities, such as building infrastructure, both for education and religion, as well as health facilities. Throughout 2020, the assistances given includes:

1. **Construction of Houses of Worship**
As a form of support for community religious activities, the Company provided assistance for church construction in Pakkat District, North Sumatra.
2. **Infrastructure Development**
To improve public facilities for the community, the Company provided excavator assistance in Pakkat-Barus, provided electricity to several houses around the Company, repaired public street lighting in Purba Bersatu Village, repaired Pakkat-Barus landslide roads, repaired pumps in Purba Baringin Village, and installed water pumps in Sitinjak Hamlet, Simpang Tolu, Purba Bersatu Village.
3. **Health Assistance**
For the prevention of the COVID-19 pandemic, the Company provided health assistance at the Tukka border, Purba Bersatu Village, distributed masks in Pakkat District, and organized a tali kasih program for sick people in Pakkat.
4. **Scholarship Program**
To support access to education for underprivileged students, the Company provided scholarships and donations to schools in Pakkat District. [POJK51-6.c.3.c]

Overall, the Company has provided assistance to the community amounted to USD18,770, and throughout 2020, the Company did not receive complaints from the community regarding its business activities. [POJK51-6.c.3.b]

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Kami mengharapkan masukan dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara atas laporan keberlanjutan pertama kami:
We look forward to your inputs and suggestions on our first sustainability report:

1. Laporan ini mudah dimengerti. / *This report is easy to understand.*

☐ Tidak Setuju / *Disagree*

☐ Netral / *Neutral*

☐ Setuju / *Agree*

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi yang Anda harapkan. / *This report has described the information you expect.*

☐ Tidak Setuju / *Disagree*

☐ Netral / *Neutral*

☐ Setuju / *Agree*

3. Mohon dapat memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini. / *Please write down your suggestions/ comments on this report.*

.....

.....

Mohon lembar umpan balik ini dapat dikirimkan kembali kepada: / *Please send this feedback form via email to:*

Dian Rachmandani

Surat elektronik ke / *Email to:* corporate.secretary@kencanaenergy.com.

Indeks POJK 51/POJK.03/2017

POJK 51/POJK.03/2017 Index

		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
1	Penjelasan strategi keberlanjutan	<i>Sustainability strategy explanation</i>	13-14
2	Ikhtisar kinerja aspek keberlanjutan	<i>Performance overview on sustainability aspects</i>	11-12
2.a	Aspek ekonomi	<i>Economic aspects</i>	11
2.a.1	Kuantitas produksi atau jasa yang dijual	<i>Quantity of exchanged production or services</i>	11
2.a.2	Pendapatan atau penjualan	<i>Income or sales</i>	11
2.a.3	Laba atau rugi bersih	<i>Net profit or loss</i>	11
2.a.4	Produk ramah lingkungan	<i>Environmentally friendly products</i>	11
2.a.5	Pelibatan pihak lokal	<i>Involvement of local parties</i>	11
2.b	Aspek lingkungan hidup	<i>Environmental aspects</i>	12
2.b.1	Penggunaan energi	<i>Energy use</i>	12
2.b.2	Pengurangan emisi yang dihasilkan	<i>Reductions of resulted emission</i>	12
2.b.3	Pengurangan limbah dan efluen	<i>Reduction of produced waste and effluents</i>	12
2.b.4	Pelestarian keanekaragaman hayati	<i>Conservation of biodiversity</i>	12
2.c	Aspek sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan keuangan berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana)	<i>Social aspects which a description of the positive and negative impacts of implementing sustainable finance for the community and the environment (including people, regions, and funds)</i>	12
3	Profil singkat perusahaan	<i>Company brief profile</i>	5-10
3.a	Visi, misi, dan nilai keberlanjutan	<i>Vision, mission, and values of sustainability</i>	6-7



Pengungkapan Disclosure			Halaman Page
3.b	Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs/web, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan	Name, address, telephone number, facsimile number, e-mail address, and website/web as well as branch offices and/or representative offices	8
3.c	Skala usaha	Business scale	9-10
3.c.1	Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban	Total assets or asset capitalization and total liabilities	9
3.c.2	Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan	Number of employees divided by gender, position, age, education, and employment status	9, 25-26
3.c.3	Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah)	Percentage of share ownership (public and government)	10
3.c.4	Wilayah operasional	Operational area	8, 10
3.d	Produk, layanan, dan kegiatan usaha	Products, services, and business activity	8
3.e	Keanggotaan pada asosiasi	Membership of association	8
3.f	Perubahan yang bersifat signifikan	Significant changes	5
4	Penjelasan Direksi	The Board of Directors explanation	2-4
4.a	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan	Policies to respond challenges in order to fulfill sustainability strategies	3
4.b	Penerapan keuangan berkelanjutan	Implementation of sustainable finance	3
4.c	Strategi pencapaian target	Target achievement strategies	4
5	Tata kelola keberlanjutan	Sustainability governance	16-18
5.a	Tugas Direksi dan Dewan Komisaris	A description of the duties of the Board of Directors and the Board of Commissioners	16-18
5.b	Pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan	Competency development for members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, employees, officers and/or work units who are responsible for implementation of sustainable finance	-
5.c	Penjelasan mengenai pengendalian risiko keberlanjutan	Risk management for the application of sustainable finance	16-17
5.d	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan	Stakeholder explanation	17-18
5.d.1	Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya	Stakeholders engagement based on management assessment result, GMS, decree or other	17-18
5.d.2	Pendekatan yang digunakan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan keuangan berkelanjutan	Stakeholders engagement in the implementation of Financial Service Institutions, Issuers, and Public Company's sustainable finance	17-18
5.e	Permasalahan terkait kinerja keberlanjutan	Problems on sustainability performance	18
6	Kinerja keberlanjutan	Sustainability performance	19-28
6.a	Kegiatan membangun budaya keberlanjutan	Activities to build a culture of sustainability	26
6.b	Kinerja ekonomi	Economic performance	19-22
6.b.1	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi	Comparison of targets and production performance, portfolio, financing targets, or investments, income as well as profit and loss	20
6.b.2	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	Comparison of target and portfolio performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects that are in line with the implementation of sustainable finance	-
6.c	Kinerja sosial	Social performance	25-28
6.c.1	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan pelayanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen	The Financial Service Institutions, Issuers, and Public Company's commitment to provide services for equivalent products and/or services to consumer	-
6.c.2.a	Kesetaraan kesempatan bekerja, tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak	Equal employment opportunities and the presence or absence of forced labor and child labor	26-27
6.c.2.b	Persentase remunerasi	The percentage of remuneration	27
6.c.2.c	Lingkungan bekerja yang layak dan aman	A decent and safe work environment	27
6.c.2.d	Pelatihan dan pengembangan pegawai	Training and development of employee skills	27
6.c.3.a	Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar, termasuk literasi dan inklusi keuangan	Information regarding activities or operational areas that produce positive and negative impacts on surrounding communities, including financial literacy and inclusion	28
6.c.3.b	Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti	Public complaints mechanism and number of public complaints received and acted upon	28
6.c.3.c	TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat	CSR which can be attributed to the support of sustainable development goals include the types and achievements of community empowerment program activities	28
6.d	Kinerja lingkungan	Environmental performance	23-24

Pengungkapan Disclosure			Halaman Page
6.d.1	Biaya lingkungan hidup	Environmental costs incurred	24
6.d.2	Material ramah lingkungan	Environmentally friendly materials	-
6.d.3.a	Jumlah dan intensitas energi	Number and intensity of energy	24
6.d.3.b	Efisiensi energi	Energy efficiency	24
6.e	Kinerja lingkungan hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup	Environmental performance of Financial Service Institutions, Issuers, and Public Company that its business process related to the environment	23-24
6.e.1	Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d	Performance as meant in letter d	23-24
6.e.2	Kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak terhadap lingkungan hidup sekitar	Information on activities or operational areas producing positive and negative impacts on the surrounding environment	24
6.e.3.a	Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi	Impacts from operational areas that are adjacent to or are in conservation areas	24
6.e.3.b	Upaya konservasi keanekaragaman hayati	Biodiversity conservation efforts	24
6.e.4.a	Jumlah dan intensitas emisi	Number and intensity of emission	23
6.e.4.b	Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan	Efforts and achievements of emission reduction	-
6.e.5.a	Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan	Amount of waste and effluent produced	23
6.e.5.b	Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen	Waste and effluent management mechanism	23
6.e.5.c	Tumpahan yang terjadi (jika ada)	Spill incident (if any)	-
6.e.6	Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup	Number and material of environmental complaints	24
6.f	Tanggung jawab pengembangan produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan	Responsibility of sustainable finance products and/or services development	22
6.f.1	Inovasi dan pengembangan produk keuangan berkelanjutan	Innovation and development of sustainable financial products and/or services	22
6.f.2	Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya	The number and percentage of products and services that the safety have been evaluated	-
6.f.3	Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan	Positive and negative impacts arising from sustainable financial products and/or services	-
6.f.4	Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya	The number of products withdrawn and the reasons	-
6.f.5	Survei kepuasan pelanggan	Customer satisfaction survey	-
7	Verifikasi tertulis dari pihak independen (jika ada)	Written verification from independent parties (if any)	15

Indeks Isi GRI [102-55]

GRI Content Index [102-55]

Pengungkapan Disclosure				Halaman Page
GRI 102: Pengungkapan Umum General Disclosure	102-1	Nama organisasi	Name of the organization	8
	102-2	Kegiatan, merek, produk, dan jasa	Activities, brands, products, and services	8, 10
	102-3	Lokasi kantor pusat	Location of headquarters	8
	102-4	Lokasi operasi	Location of operations	8, 10
	102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum	Ownership and legal form	10
	102-6	Pasar yang dilayani	Markets served	9
	102-7	Skala organisasi	Scale of the organization	9
	102-8	Informasi mengenai pekerja dan pekerja lain	Information on employees and other workers	25-26
	102-9	Rantai pasokan	Supply chain	21
	102-10	Perubahan signifikan dalam organisasi dan rantai pasokan	Significant changes to the organization and its supply chain	5
	102-11	Pendekatan atau prinsip pencegahan	Precautionary principle or approach	16-17
	102-13	Keanggotaan asosiasi	Membership of associations	8

		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
	102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior <i>Statement from senior decision-maker</i>	2-4
	102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku <i>Values, principles, standards, and norms of behavior</i>	7, 26
	102-20	Organ tata kelola tertinggi bertanggung jawab atas kinerja keberlanjutan <i>Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics</i>	16
	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan <i>List of stakeholder groups</i>	17-18
	102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan <i>Identifying and selecting stakeholders</i>	17
	102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	17-18
	102-44	Topik utama dan masalah <i>Key topics and concerns raised</i>	17-18
	102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan konsolidasi <i>Entities included in the consolidated financial statements</i>	15
	102-48	Penyajian kembali informasi <i>Restatements of information</i>	14-15
	102-50	Periode pelaporan <i>Reporting period</i>	14-15
	102-52	Siklus pelaporan <i>Reporting cycle</i>	15
	102-53	Kontak untuk pertanyaan mengenai laporan <i>Contact point for questions regarding the report</i>	15
	102-54	Kesesuaian dengan Standar GRI <i>Claims of reporting in accordance with the GRI Standards</i>	15
	102-55	Indeks isi GRI <i>GRI content index</i>	31-32
	102-56	Assurance oleh pihak eksternal <i>External assurance</i>	15
GRI 201: Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	21-22
	201-2	Implikasi keuangan dan risiko serta peluang lain karena perubahan iklim <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	20
GRI 302: Energi <i>Energy</i>	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi <i>Energy consumption within the organization</i>	24
	302-3	Intensitas energi <i>Energy intensity</i>	24
GRI 303: Air dan Efluen <i>Water and Effluents</i>	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama <i>Interactions with water as a shared resource</i>	23
	303-5	Konsumsi air <i>Water consumption</i>	23
GRI 304: Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>	304-1	Lokasi yang dimiliki, disewakan, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung <i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	24
	304-3	Habitat yang dilindungi atau dipulihkan <i>Habitats protected or restored</i>	24
GRI 306: Limbah <i>Waste</i>	306-3	Limbah yang dihasilkan <i>Waste generated</i>	23
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	403-9	Cedera terkait pekerjaan <i>Work-related injuries</i>	27
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karir <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	27
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies and employees</i>	25-26
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki <i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	27
GRI 408: Tenaga Kerja Anak <i>Child Labor</i>	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden tenaga kerja anak <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>	26-27
GRI 409: Tenaga Kerja Paksa dan Wajib <i>Forced or Compulsory Labor</i>	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden tenaga kerja paksa dan wajib <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor</i>	26-27



**KENCANA
ENERGY**

PT Kencana Energi Lestari Tbk

Kencana Tower, 11th Floor
Business Park Kebon Jeruk
Jl. Merayu Ilir Raya No. 88
Jakarta Barat 11620
Indonesia

Telp. : +62 21 5890 0791
Email : corporate.secretary@kencanaenergy.com